



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู
ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เรียนร้อย
จริยธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู เป็นไปด้วยความ
ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นาย ณราวุฒิ กุนรา	ประธานกรรมการ
๒. นาย ไสว แตะต๋อง	กรรมการ
๓. นาย พลละ สมหวัง	กรรมการ
๔. นาย ขวัญชัย มีบุญ	กรรมการ
๕. นาย พรนิวัฒน์ อินธิมาศ	กรรมการ
๖. นาย กล้าหาญ ตั้งมั่น	กรรมการ
๗. นาย ไพฑูรย์ โสสว่าง	กรรมการ
๘. นาง จริญญา กันยามัย	กรรมการ
๙. นาย ประเสริฐ พรหมชาติ	กรรมการ
๑๐. นาง ศรีประไพ เทียบเปรียบ	กรรมการ
๑๑. นาง วัชณีย์ สาระวัน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นาย สุพรรณ อนุทุม	กรรมการ
๑๓. นาย จักรฤทธิ์ จันทร์อัมพร	กรรมการ
๑๔. นาง มัชฌิ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
๑๕. นาย สุริยน บุญนำ	กรรมการ
๑๖. นาย วิทยา อินวันนา	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๒. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

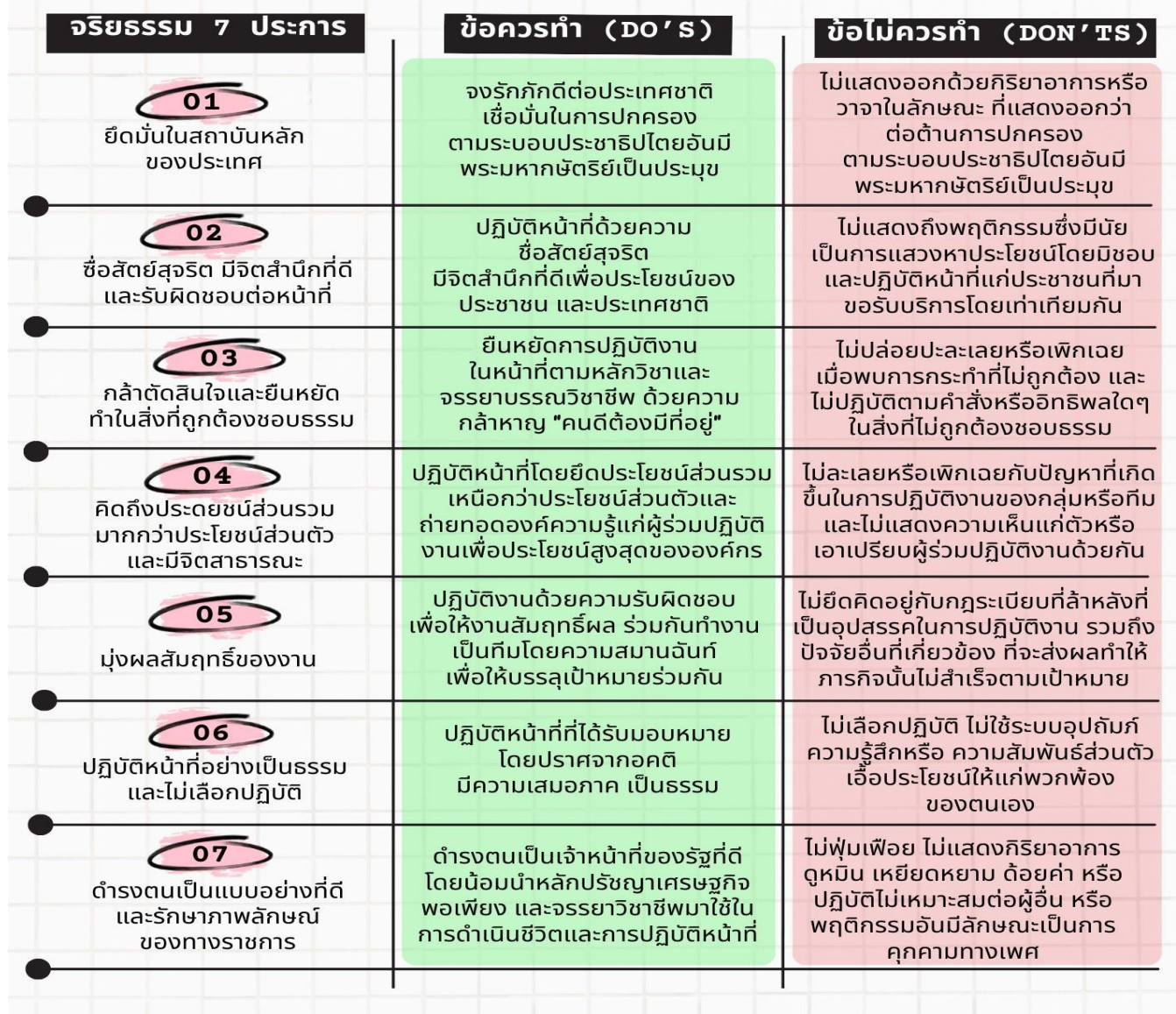
สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ นครนายก พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอรรณพ อนุชา)

(นายณราวุฒิ กุณรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู





045-969762

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร
เมื่อวันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลูได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ นำโดย นายณราวุฒิ กุณรา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนใน องค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาวไทยให้คงอยู่ต่อไป ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต เพื่อบุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลูเป็นศูนย์กลางในการสร้างความรัก ความสามัคคีให้ประชาชนทุกฝ่าย ในพื้นที่ตำบลบึงมะลู เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

-นอกจากนี้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ก.) ได้ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสัตย์ สุจริต เสียสละ ความ
- ๒) พึงปฏิบัติตนอย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) จึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (กก) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทาง จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่เนนการให้เป็นไป เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยในค่านิยมหลักของมาตรฐาน ความสะอาดและให้บริการแก่หน้าจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยืนหยัดในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรมและกฎหมาย
- ๔) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และแท้จริง
- ๖) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๗) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้มีบทบาท สำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะอยู่ดีมีความสุขหรือไม่นั้น จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติ การปฏิบัติตนของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู หากเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการทำเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ ผลสำเร็จของงานก็มีคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการใช้เป็นกรอบ ของหลักการและแนวทางปฏิบัติตนให้เป็นไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรและประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น