

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ / กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู โดยมีการรับสมัครตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ยุบเลิก สำนักปลัด ๑.๑) คนสวนทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างสำนักปลัด ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ เพิ่มตำแหน่ง กองคลัง ๒.๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพิ่มตำแหน่ง กองช่าง ๒.๒) พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

รายการ / กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒) การจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู แล้ว https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/671-careerplanning-2567.html	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓) การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลูแล้ว https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/672-2567.html	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลูแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/673-2567-2.html	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ / กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/674-2567-3.html	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/2-uncategorised/675-1-2567.html (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/676-1-2567.html (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/677-1-2568.html	วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

รายการ / กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗) การสร้างขวัญและกำลังใจและการ ลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.buengmalu.go.th/main/2020-11-11-16-30-12/51-2021-02-09-07-30-43/678-2567-4.html	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๘) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ผลการประเมินและประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗